



STRÖMSTAD AKADEMI

Nordiskt institut för avancerade studier

Newsletter, maj 2022, intern edition

Innehåll

Redaktörens ruta	1
Ordförandens rapport	2
Rektors rapport	3
Program Vetenskapsfestival 21-23 juni	4
Konsert	6
Åsa Morberg: Obehöriga lärare.....	7
Åsa Morberg: Recension "Att intervju"	8
Åsa Morberg: Rekrytering av nya ledamöter till Strömstad akademi.....	9
John Fletcher: Genmäle om rekrytering.....	10

Redaktörens ruta

R_e_d_a_k_t_ö_r_e_n_s_r_u_t_a__Anders Gustavsson

Ryggkirurg och styrelseordförande Peter Fritzell rapporterar om aktuella händelser inom Strömstad akademi.

Informatikforskare och rektor Per Flensburg informerar om aktuella händelser inom Strömstad akademi. Program för vetenskapsfestivalen den 20-23 juni i Strömstad presenteras.

Didaktiker Åsa Morberg tar upp frågan om obehöriga lärare som ett nationellt problem med tanke på en likvärdig skola. Hon recenserar även Martin Rösshammars bok "Att intervju". Hon och **ekonom John Fletcher** diskuterar frågan om hur rekrytering av nya ledamöter till Strömstad akademi skall kunna ske.

Hedersprofessor och rektor för Karolinska institutet Ole Petter Ottersen har i vetenskapsmagasinet Curie den 29 april 2022 publicerat "[Hur bevaras akademisk frihet i en mer auktoritär värld?](#)"

Barnläkare Gudmund Bergqvist rapporterar om arbetet inom redaktionskommittén.

Etnolog Anders Gustavsson höll den 4 maj ett föredrag vid Vetenskapsfestivalen i Göteborg med temat "Kolerans härjningar i Västsverige under 1800-talet".

Försök att värva nya medlemmar till Akademien, inte minst yngre forskare. Skicka förslag till Rektor Per Flensburg: per.flensburg@stromstadakademi.se

Jag önskar nya bidrag till juninumret 2022 av Nyhetsbrevet med deadline den 26 juni 2022 till anders.gustavsson@ikos.uio.no. Sänd kortare artiklar, debattinlägg och/eller recensioner av ny vetenskaplig litteratur. Svenska bidrag skall ha en engelsk översättning.

Redaktör: Anders Gustavsson
Layout: Per Flensburg

Sänd också bidrag till Akademiens skriftserie Acta Academiae Stromstadiensis, AAS, och videoserien SAV under adressen: gudmundbergqvist@hotmail.com.

I videoserien SAV nr 47 har **Carl Olivestam, Ole Petter Ottersen** och **Gudmund Bergqvist** publicerat Pandemier, mätningar och vaccin för att skydda demokratin: <http://stromstadakademise.com/SAV/SAV-47.pdf>

I videoserien SAV nr 48 har Carl Olivestam publicerat Your values and others - Convince or be convinced: <https://slideplayer.com/slide/8213506/>

Ordförandens rapport

Kollegor i Strömstad akademi

Vi står inför intressanta utmaningar i akademien. Flera i Styrelsen kommer att, efter förtjänstfullt arbete, lämna sina platser till andra välrenommerade kollegor. Valberedningen med Ulf berg i spetsen, har arbetat med kandidatfrågan under våren, och det känns bra att kunna välkomna nya ledamöterna till de aktuella styrelseposterna. Årsmötet har att väja dessa, och de föreslagna kandidaterna kommer att skickas ut tillsammans med Dagordningen senast den 13/6. Då bifogas också flera motioner som jag ber er alla reflektera noga över.

Jag vill nu hänvisa till min Aprilkrönika, och också poängtera vikten av att vi tänker i banor av så lite administration som möjligt. Utan att för den skull ge avkall på relevans och oantastlighet i ett akademiskt perspektiv, vilket är grundläggande för vårt trovärdighetskapital gentemot både professioner, organisationer och allmänhet. Att som grundtänkande ha detta med minsta möjliga administrativa pålagor, och att akademien gör allt för att ledamöter ska få utlopp för sitt eget kreativa tänkande och stötta detta på alla sätt det går, det menar jag är grundvalen för att Strömstad akademi ska fungera optimalt. I detta sammanhang vill jag nämna gruppen som förtjänstfullt arbetat med etikfrågor och det eventuella inrättandet av en etikkommitté i akademien, att en sådan i förekommande fall ska fungera som rådgivande och inte beslutande. Etikkommitténs förslag kommer även att skickas ut i samband med Dagordningen.

Under Vetenskapsfestivalen i Strömstad kommer en punkt att vara just detta, hur får vi akademien att blomma inom ramen för de målsättningar vi har formulerat (se Hemsidan). Det finns, som tidigare påpekats, många pågående projekt som vi kan vara mycket stolta över, och inte minst vara nyfikna på. En tvärvetenskaplig akademi som vår ger perspektiv på frågor som man kanske aldrig har tänkt på. Det är rikt!

Konsekvensanalyser. Jag vill igen poängtera vikten av att vi försäkrar oss om att de projekt vi initierar i akademins namn, också kan genomföras på det sätt vi beskriver. Inte minst är det viktigt om vi deltar i projekt där utomstående organisationer är inblandade. Projekt hör alltid ihop med relevanta konsekvensanalyser vid flera olika punkter på en tidslina. Detta får vi inte glömma! Sjösätt aldrig ett projekt utan att diskutera eventuella konsekvenser alltså!

Innan Vetenskapsfestivalen, som rektor och prorektor förtjänstfullt organiserat, och där det föreligger ett mycket spännande preliminärt program för de tre dagarna i juni, kommer årets Verksamhetsberättelse och nästa års Verksamhetsplan att skickas ut till alla ledamöter tillsammans med programmet, senast 220613.

Årsmötet hålls som vanligt i Stadshuset i Strömstad, i år den 20/6 kl. 15.00-16.30 (CEST).

Jag vill avsluta med att tacka alla ledamöter, arbetsgrupper och lokalavdelningar för era viktiga insatser, och samtidigt hälsa nya ledamöter välkomna till Strömstad akademi!

Allt gott, Peter Fritzell

Rektors rapport

Vetenskapsfestivalen närmar sig med stormsteg och programmet är klart. Vi har fått 20 000 kr i bidrag av kommunen, så vi behöver bara ta ut 300 kr i konferensavgift. På tisdagskvällen fortsätter vi vårt samarbete med kyrkan och ordnar en konsert med Göteborgs kammarkör och Gunnar Ericsson, båda förnyare av svensk körsång. Gunnar är dessutom hedersprofessor i Strömstad akademi. Programmet för festivalen presenteras på annan plats i nyhetsbrevet.

En viktig punkt under vetenskapsfestivalen är en diskussion om Strömstad akademis framtid. Det har hänt en hel del under första halvåret och många och starka åsikter har mötts och stötts. Och nu börjar det hända saker även utanför ledningen, vilket är mycket glädjande. Därför inleder vi redan på måndag efter årsmötet med en diskussion av framtiden för vår akademi. Det ska ses som en start och diskussionen är tänkt att fortsätta informellt över hela festivalen. Vi summerar denna diskussion under sista dagen. Förhoppningsvis kan vi då staka ut en framgångsrik kurs för Strömstad akademi och att allt fler engagerar sig.

Riktigt utåt är det inte desto mindre händelserikt. Vi har ett krig i Ukraina, som enligt min mening kommer att leda till Putins fall. Läs min analys i förra nyhetsbrevet. Sverige har övergett en 200-årig alliansfrihet och ansökt om medlemskap i Nato. Vi har ett val i höst, med två partier på väg ut ur riksdagen och ett osäkert parlamentariskt läge. Säg inte att det inte finns stoff för intressanta artiklar och projekt i Strömstad akademi!

Men det finns också orospunkter. Högskolan Väst har från årsskiftet inte längre tid att registrera våra AAS-artiklar i Diva. Till detta måste vi hitta en lösning. Man kan tänka sig att de ledamöter som publicerar sig i AAS också begär att bli afficerade till sitt gamla lärosäte. På så sätt slår man två flugor i en smäll. Dels får Strömstad akademi en publikation, dels får ledamoten tillgång till databaserna i biblioteket på det gamla lärosätet. Men det är en individbaserad lösning och egentligen inte hållbar för akademien som helhet.

Ett annat problem handlar om marknadsföringen av Strömstad akademi. Den förra gruppen var förmodligen lite väl fokuserad på planering av marknadsföring istället för reell marknadsföring. Men hur gör man för att marknadsföra ett antal böcker utan några reella resurser? Hur marknadsför man en akademi utan att vara klar över vad den kan erbjuda? Hur marknadsför man en akademi utan att vara klar över dess syfte? Jag hoppas innerligt att dessa kan bli tydliga efter vetenskapsfestivalen i år.

Program Vetenskapsfestival 21-23 juni

Dag	Datum	Tid	Aktivitet	Plats
Må	20-juni	13:00-14:30	Styrelsemöte	Fars sal
Må	20-juni	14:30-15:00	Kaffe	Fars sal
Må	20-juni	15:00-16:30	Årsmöte	Fars sal
Må	20-juni	16:30-18:00	Diskussion om Strömstad akademis framtid	Fars sal
Ti	21-juni	9:00-9:30	Inledning, Per Flensburg	Skagerack
Ti	21-juni	9:30-10:00	Gudrun Ohlsson: Kärlekens väsen och oväsen	Skagerack
Ti	21-juni	10:00-10:30	Kaffe	Skagerack
Ti	21-juni	10:30-11:00	Anders Gustavsson: Covid 19 vid norska-svenska riksgränsen	Skagerack
Ti	21-juni	11:00-11:30	Gudmund Bergqvist: Världen efter Covid	Skagerack
Ti	21-juni	11:30-12:00	Carl Olivestam: Kulturmöte i central-afrikansk kontext med kyrkan som arena.	Skagerack
Ti	21-juni	12:00-13:30	Lunch	
Ti	21-juni	13:30-14:00	Marylou Wadenberg, Lennart Wetterberg: Drogprojektet	Skagerack
Ti	21-juni	14:00-14:30	Ulf Berg: Höger och Vänster i Drog- och Läkemedelsvärlden	Skagerack
Ti	21-juni	14:30-15:00	Presentation från etikgruppen, Peter Währborg	Skagerack
Ti	21-juni	15:00-15:30	Kaffe med dans (Marylou)	Skagerack
Ti	21-juni	15:30-16:00	Bode Janzon: Den icke-jordbrukande befolkningen på Orust 1920 – yrkesverksamhet och sociala förhållanden i landsbygdsmiljö.	Skagerack
Ti	21-juni	16:00-16:30	Per Staffan Boström: Resurstillväxt via Innovationskapital	Skagerack
Ti	21-juni	16:30-17:00	John Fletcher: Vill vi riva murarna kring våra svenska ghetton?	Skagerack
Ti	21-juni	19:00-21:00	Konsert med Göteborgs kammarkör och Gunnar Eriksson	Kyrkan
On	22-juni	9:00-9:30	Åsa Morberg: Statligt huvudmannaskap för skolan?	Skagerack
On	22-juni	9:30-10:00	Jens Allwood: Tvärvetenskap	Skagerack
On	22-juni	10:00-10:30	Kaffe	Skagerack

Dag	Datum	Tid	Aktivitet	Plats
On	22-juni	10:30-11:00	Göran Bryntse: Problem med kärnkrafts-avfall	Skagerack
On	22-juni	11:00-11:30	Bergqvist, Broman, Wigblad m.fl: Fossilsnålt Koster. Om solel, maglev, vind-snurror etc.	Skagerack
On	22-juni	11:30-12:00	Jens Allwood: Metodantologin	Skagerack
On	22-juni	12:00-13:00	Lunch	
On	22-juni	13:00-13:30	Peter Währborg: Komplexa syndrom - kontroversiella och svårbegripliga sjukdomar	Skagerack
On	22-juni	13:30-14:00	Cenab Turunc: Religionsdialog i vårt mångreligiösa samhälle i dag	Skagerack
On	22-juni	14:00-14:30	Per Flensburg: Systemteoretisk analys av kriget i Ukraina	Skagerack
On	22-juni	14:30-15:00	Kaffe	Skagerack
On	22-juni	15:00-15:45	Installation av nya ledamöter, Per Flensburg	Skagerack
On	22-juni	15:45-16:15	Lars Broman: Lång väg att bli hedersprofessor i Strömstad akademi	Skagerack
On	22-juni	16:15-17:45	Mingel	Skagerack
On	22-juni	18:00 -	Middag (frivillig)	Laholmen
To	23-juni	9:30-10.00	Elisabeth Ahlsén: Svensk debatt om integration	Skagerack
To	23-juni	10:00-10:30	Åsa & Torkel Wadström: Vårda din tarmbakterieflora!	Skagerack
To	23-juni	10:30-11:30	Strömstad akademis framtid, uppföljning av diskussion på måndag (inkl kaffe)	Skagerack
To	23-juni	11:30-12:00	Avslutning, Per Flensburg	Skagerack

Konsert

På kvällen den 21 juni kommer Göteborgs kammarkör under ledning av Gunnar Eriksson att framföra en konsert med nedanstående tema i Strömstads kyrka. Kören och Gunnar Eriksson (som för övrigt är hedersprofessor i Strömstad akademi) är en viktig förnyare av svensk körsång och har gjort ett oräkneligt antal turnéer både i Sverige och utomlands under sina 60 år

SÅNGEN OM JORDEN

**konsert med Göteborgs kammarkör
Strömstad kyrka, ti 21/6 kl 19:00**

under ledning av

Gunnar Eriksson

**"Det bor en femåring i mitt sextioåriga bröst" skrev
Evert Taube i samband med sången Inbjudan till
Bohuslän.**

**Detsamma kan sägas om Göteborgs kammarkör som nu,
i just sextio år, lekt med den allvarliga frågan om
människans plats på jorden**

**Olle Adolphson, Elisabet Hermodsson,
Ebba Lindqvist och Lars Gullin är några som varit till god
hjälp.**

**Detta program speglar i visor och körlyrik
detta liv.**

Arrangörer:



Strömstad
akademi



Svenska kyrkan,
Strömstad



Strömstad
Kommun

Åsa Morberg: Obehöriga lärare

Obehöriga lärare, ett nationellt problem för en likvärdig skola

av Åsa Morberg, docent i didaktik

Problemet med obehöriga lärare måste tas på allvar och bli föremål för en rad åtgärder. Svensk förskola och skola står och faller med tillgången till kompetenta och behöriga lärare och därför behövs en nationell kraftsamling kring bristen på behöriga lärare.

Öka dimensioneringen, satsa på lockande och kvalitativt goda rekryteringsprogram, skapa goda introduktionsprogram, satsa på individuell kompetensutveckling för att lärare skall få lärarbehörighet, satsa på en god arbetsmiljö och se över lönerna för lärare på mindre skolor samt engagera seniora behöriga lärare som vill och kan arbeta vidare.

Bristen på behöriga lärare kan man studera i Skolverkets lägesbedömning 2020 som talar om en tilltagande brist på behöriga lärare. Det är en stor utmaning för hela den svenska skolan. Det behövs ett fortsatt utvecklingsarbete både på nationell och lokal nivå för att rekrytera behöriga lärare och därmed förbättra likvärdigheten och höja kvaliteten i undervisningen. Huvudmän, ansvariga politiker och skolledare har ett hårt arbete framför sig. Det går inte att bara sitta med armarna i kors!

Ett stort problem är att det faktiskt saknas tillräckligt många utbildade lärare. Det kommer att saknas cirka 12 000 lärare fram till 2035. Det har varit stora variationer i hur många som egentligen kommer att saknas, men en ökad dimensionering av lärarutbildningen är en nödvändig åtgärd. Det finns kompetensproblem i lärarutbildningen som kan orsaka tidiga avhopp från lärararbetet och det försämrar naturligtvis tillgången på behöriga lärare.

Största bristen är yrkeslärare och ämneslärare med inriktning mot grundskolans åk 7-9. Andelen behöriga lärare var 72 % räknat i heltidstjänster. Ytterligare 19 % saknade behörighet men hade en pedagogisk högskoleexamen eller en tillsvidareanställning. Totalt handlar det om cirka 24 000 heltidstjänster. Dimensioneringen av lärarutbildningen måste ökas. Antalet platser på lärarprogrammet behöver bli flera. Alla försök till tillräcklig dimensionering har hitintills misslyckats. För att högskolorna och kommunerna ska kunna använda sig av myndigheternas analyser är det viktigt att det finns en någorlunda samstämmighet i beskrivningen av verkligheten. Det finns det inte idag.

Det behöver planeras dels för lokala rekryteringsprogram, dels för behörighetsgivande kompetensutveckling. Alla obehöriga ska omgående sättas i skolbänken. Det är en viktig del för att klara av försörjningen av behöriga lärare. Att planera för individuell kompetensutveckling är svårt, eftersom lärarutbildningen ändrats så frekvent! Den som ska göra planen för en obehörig lärare måste vara väl insatt i de reformer som lärare utbildats efter.

Små skolor på landsbygden läggs ned, till förmån för stora mastodontskolor i centralorter. Skolnedläggelserna har självklart med huvudmannens syn på ekonomi att göra. Det handlar om att spara pengar, utan att detta har kopplats till en bredare samhällsekonomisk analys. Det finns antaganden om att mindre skolor inte är ekonomiskt försvarbara och sämre än stora mastodontskolor i centralorter. Nedläggningarna av små skolor legitimeras med tolkningen av ett urval av disparata forskningsresultat som stöder huvudmännens intentioner. Utredare hos huvudmännen är sällan forskarutbildade. Huvudmännens utredningar är ofta kvalitativt problematiska och bekräftar bara det förutbestämda.

Små skolor kan uppnå lika goda resultat i kunskapsmätningar som stora skolor. Små skolor erbjuder en trygg miljö för eleverna och kan vara en synnerligen god arbetsmiljö för lärare. De

huvudmän som ökat andelen behöriga lärare har satsat på god arbetsmiljö, men också justerat lärarlönerna uppåt. Idag är det höga löner i städerna, men det går att öka lönerna för lärare på mindre skolor.

Sedan finns det naturligtvis lokala åtgärder som kan öka möjligheten för elever att få behöriga lärare. Det fanns goda exempel i lokalradioprogrammet att elever bussas till en skola där det finns behöriga lärare. Det gäller också att behålla de seniora behöriga lärare som vill fortsätta att arbeta.

Åsa Morberg: Recension "Att intervju"

Att intervju – handlar faktiskt mest om att lyssna

En recension av Åsa Morberg, docent i didaktik

I en nyutkommen bok "Att intervju" skriver Martin Rösthammar, författare och frilansjournalist om intervju. Boken syftar till att vara en guide till "intervjuns förlovade värld." Boken är inspirerande för dem som skall intervju. Att intervju är en ädel konst. Det är inte bara ett vanligt samtal.

Bokens texter visar att intervjuer kan vara så mycket och göras på många olika sätt. Författarens möten med journalister, poddare och författare visar på bredden och intervjuns stora möjligheter. Men det är inte enbart öronen som ska vara på helspänn när man intervjuar. Det handlar också om att öppna andra sinnen.

Min läsning av boken har gjorts med forskarens ögon. Boken kan, enligt min bedömning, mycket väl användas för universitet- och högskolestuderande på beteende- och samhällsvetenskapliga utbildning samt till i stort sett alla yrkesverksamma som ska genomföra intervjuer. Eftersom boken innehåller konkreta exempel på personporträtt baserade på intervjuer kan den verkligen hjälpa nybörjare, men givetvis också studenter som hunnit en bit på väg i den akademiska utbildningsstrukturen.

Boken omfattar hela etthundranittioett sidor och har getts ut på Carlssons Bokförlag. På omslaget finns en illustrativ teckning av ett öra för att manifesteras ett av bokens huvudbudskap. Boken lay out är trevlig med bl. a. försättsblad i orange. Boken är uppdelad i tio kapitel och en översiktlig presentation görs av innehållet i innehållsförteckningen. I boken finns intervjuer med sju personor och längst bak finns en kortfattad beskrivning av dessa personer. Det finns också en befriande kort litteraturlista som endast upptar tretton verk. Boken är tämligen lättläst.

Författaren har intervjuat en rad kända personer och också gjort personporträtt. Det börjar med Thorsten Flink, fortsätter med Martina Montelius, Monica Saarinen, Martin Wicklin, Karl Ove Knausgård, David Lagerkrans, James Ellroy, Marie Branner, Matilda Voss Gustavsson och Stina Jofs, Annette Kullenberg, Stefan Löfven, Katarina Gunnarsson, Stina Dabrowski, Katarina Hahr, Titti Schultz, Anna Hedenmo, Johan Bendjeloul, Tom Cruise, Kristoffer Triumf, Fredrik Stage, Olof Lundh och Denise Mina. Det är en intressant samling intervjupersoner, med olika livsöden och olika livsuppgifter.

Boken har en bredd och visar på de goda och stora möjligheterna med intervjuer. Författaren ger goda metodråd och en rad metodanvisningar. Författaren är erfaren och kunnig och han vet hur man gör en bra intervju. Det handlar inte bara om att ställa frågor och dokumentera. Författaren guidar, enligt mitt sätt att se, läsaren längs den långa, långa vägen, steg för steg, för ett (garanterat) lyckat resultat.

Det finns många metodböcker kring intervju. Det som skiljer den här boken från andra metodböcker är att författaren presenterar en rad egna intervjuer i boken. Boken ger en rad konkreta exempel på intervjuer som de goda råden och anvisningarna bygger på. I kapitel tio samlar författaren ihop och slår fast vad som behövs för den goda intervjun. Det är lätt att instämma i hans avslutande mera allmänna råd.

Boken blir på intressant läsning genom personporträtten och inte enbart en uppräkningslista av goda råd och anvisningar. Den kan läsas som när man väljer praliner ur en chokladask. Man kan ta de allra godaste först. Mycket fascinerande läsning. Det är svårt att släppa boken när man väl börjat läsa.

Åsa Morberg: Rekrytering av nya ledamöter till Strömstad akademi

Rekrytering av nya ledamöter till Strömstad akademi – en angelägen fråga för styrelsen

Reflektioner av Åsa Morberg, docent, styrelseledamot i styrelsen för Strömstad Akademi

Ledamotsrekrytering har skötts huvudsakligen av f.d. rektor Lars Broman och sköts numera huvudsakligen av nuvarande rektor Per Flensburg. Efter rekryteringen skickas ett e-postbrev ut till styrelsens medlemmar med en fråga om godkännande av valet av ledamot. Styrelsemedlemmarna godkänner oftast. Det följer ofta med information om den nya ledamotens styrkor och kompetens, som man naturligtvis kan komplettera med egna sökningar på nätet. Beslut tas per capsulam.

Det har varit uppe till diskussioner om hur många ledamöter vi andra ledamöter har rekryterat till akademien. Vår ordförande har gång på gång hävdade att vi andra ledamöter borde ta ett mycket större ansvar för nyrekrytering av ledamöter i akademien. Ledamöterna spelar en nyckelroll i akademins tillväxt och utveckling.

När det sker en nyrekrytering av ledamöter borde det kanske upprättats en kravprofil som syftar till att säkerställa att den nya ledamoten eller de nya ledamöterna har den kompetens och erfarenhet som Strömstad Akademi behöver för att fullfölja sitt självpåtagna uppdrag. Eller har det skett nyrekryteringar mera oplanerat? Det går naturligtvis också, men att tänka proaktivt och planera framåt är bland det mest effektiva vi kan göra i akademien.

Styrelsen har ett samlat ansvar för nyrekrytering av ledamöter om stadgan har tolkats rätt av mig, och ansvaret kan naturligtvis delegeras till enskilda ledamöter eller till och med uppdras till en extern kraft att bistå med att formulera kravprofil vid varje nytt rekryteringstillfälle. Styrelsen bör då ta hänsyn till organisationens mål och verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt vid nyrekrytering.

Strömstad Akademi bör arbeta för en ändamålsenlig sammansättning av ledamöter, präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Att planera för en rekryteringskampanj är en klar möjlighet. Nu har Strömstad akademi inga som helst ekonomiska medel till att anlita rekryteringsexpertis, men det finns säkerligen erfarenheter hos akademins ledamöter som kan tas tillvara i rekryteringsarbetet. Många i akademien har säkerligen haft chefspositioner med rekryteringsansvar.

Det är också viktigt att fundera över hur många ledamöter vi ska sträva efter att vara i akademien. Det har mig veterligt aldrig diskuterats något egentligt tak, men jag kan ha fel? Vi har ledamöter som avgår från akademien också. Det är alltid upp till den personen och inget som någon annan kan ha synpunkter på. Vad vi kan göra är att ta reda på varför ledamöter avgår och försöka fundera över hur vi gör för att behålla ledamöter i akademien, om vi tycker att det är viktigt.

Det har ibland varit hastiga avhopp och alla ledamöter som lämnat har inte bjudit på något avslutande samtal. Vi är en tvärvetenskaplig eller mångvetenskaplig akademi och det är en styrka som ger unika möjligheter till utveckling. Rekryterar vi i våra ordinarie nätverk? Eller går vi utanför våra ordinarie nätverk för att rekrytera ledamöter? Bör vi fortsätta att rekrytera via "någon som känner någon"?

Rekryteringsarbetet av nya ledamöter bör sättas upp på styrelsens agenda och bli föremål för en diskussion och beslut.

John Fletcher: Genmäle om rekrytering

Varför pratar vi så ofta om rekrytering?

Reflektioner av John Fletcher, civilekonom och suppleant i styrelsen, i anslutning till Åsa Morbergs artikel om rekrytering.

När Lasse Broman m fl startade Strömstad akademi sade man att Akademin skulle erbjuda tvångspensionerade forskare möjligheter att fortsätta sitt forskningsarbete. Fokus låg på ett **erbjudande**.

Efter hand tycks fokus ha "glidit". I dag tycker jag mig höra bl a att vi behöver rekrytera för att "Det är viktigt att Akademin kan fortsätta sin verksamhet!" och "Akademin behöver de pengar som fler avgifter medför!"

Jag har accepterats som ledamot i Akademin (2017) trots min brist på forskarutbildning och erfarenhet från den akademiska världen (jag har officersutbildning, en MBA och en fil kand). Det har tveklöst lett till att jag gjort ett antal feltramp – men också till att jag tror mig kunna se på Akademin verksamhet ur ett annat perspektiv. Det leder till frågor av typen:

- "**Varför** är det viktigt att Akademin kan fortsätta sin verksamhet?"
- "**Hur** ska Akademin rekrytera fler ledamöter – och till **vad**?"

Den första frågan berör vårt ständiga samtal om vad SA ska **erbjuda** sina ledamöter. Ska Akademin erbjuda:

1. samvaro i en klubb för forskare,
2. utrymme/resurser för forskning,
och/eller
3. användning av forsknings-kunnandet för att påverka det omgivande samhället.

Här har vi såvitt jag förstår (kanske framför allt, jag) betonat den tredje aspekten alltför starkt och man har sagt till mig att jag därigenom fått ledamöter som prioriterar något av de första två alternativen (och som inte vill agera som 'aktivister') att ifrågasätta sitt engagemang.

Vi behöver prata med varandra om våra personliga visioner så att vi kan samlas kring en gemensam och mycket öppen bild av hur Akademin ska kunna utvecklas. Med 'öppen' menar jag att det behövs plats för de tre alternativen ovan. Samtidigt, fokus bör enligt min mening bygga på Lasse Bromans vision i första hand: att **erbjuda forskare en plattform för fortsatt forskning efter tvångspensioneringen**. Det visionen är fortfarande i högsta grad relevant.

Den andra frågan berör vår strategi: "**Hur** vill vi rekrytera fler ledamöter – och till **vad**?"

Rekryteringen har hittills fokuserat på individuella kontaktnät. Givet att vi utgår från Lasse Bromans vision behöver vi fundera på vilka andra rekryteringsformer som är intressanta för att vi ska kunna nå fler forskare med vårt erbjudande.

Här behövs den erfarenhet som ni forskare har vunnit genom åren, men den erfarenheten behöver kompletteras med ett mer renodlat marknadsförings-tänkande genom frågor som: *"Ska vi leta efter fler och bredare kanaler (ex-vis samarbete med kommersiella/ideella organisationer och/eller egna eller andras tidskrifter)?"* och *"Ska Akademin 'utmana' forskare genom att ta upp olösta frågor inom olika ämnesområden och publicera dem i respektive facktidsskrifter?"*.

Den andra delen av frågan: *"Till vad vill Akademin bjuda in forskare?"* är redan besvarad: *"Till en möjlighet att fortsätta forska!"*.

Gudmund Bergqvist: Redaktionskommittén

Redaktionskommittén 211101-220430

Följande har varit medlemmar:

Jens Allwood, Elisabeth Ahlsén, Anders Gustavsson, Per Flensburg, Bode Janzon, Rune Wigblad, Peter Währborg samt Gudmund Bergqvist sammankallande

1. Kommittén har under tiden haft 2 zoom möten. Vid dessa diskuterades framför allt samarbete med marknadsföringsgruppen.
2. Diskussion kring hur våra publikationer noteras internationellt. Rekommendation att gå med i DOI - hänvisas till styrelsen för beslut.
3. Diskussioner kring att ge ut e-böcker och andra alternativa media
4. Diskussioner kring Tvärtänkt
5. Under perioden har följande publikationer publicerats:
 1. 1 bok
 2. AAS: 7 artiklar
 3. SAV: 7 videor
 4. FFS: 5 artiklar
6. Medlemmar i kommittén har varit drivande beträffande organisering av föreläsningar på nätet för medlemmarna.

